

Zarządzenie Nr 37/2005
Wójta Gminy Dzikowiec
z dnia 16 maja 2005 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu nagród dla pracowników Urzędu Gminy
Dzikowiec za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej**

Działając na podstawie § 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. z 2003 r. Nr 33, poz. 264 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam regulamin nagród dla pracowników Urzędu Gminy Dzikowiec za ich szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 2. W każdym roku kalendarzowym tworzy się fundusz z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Urzędu Gminy, naliczany w odniesieniu do wysokości planowanych wynagrodzeń dla pracowników.

§ 3. Fundusz nagród stanowią planowane roczne wynagrodzenia dla pracowników w wysokości do 3 % oraz zaoszczędzone w trakcie roku środki finansowe z funduszu wynagrodzeń.

§ 4. Fundusz w całości przeznaczony jest na wypłatę nagród dla pracowników w oparciu o postanowienia niniejszego regulaminu.

§ 5. Wysokość nagród dla pracowników w ramach posiadanych środków ustala corocznie pracodawca.

§ 6. Nagrody pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać:

- a) z okazji Dnia Pracownika Samorządowego,
- b) na Dzień 11 Listopada,
- c) na zakończenie roku kalendarzowego,
- d) indywidualnie dla poszczególnych pracowników w terminach innych niż wymienione w pkt od a do c.

§ 7. Nagrody naliczane i wypłacane są przez pracodawcę. Pracownicy nie mają obowiązku indywidualnego składania wniosku o przyznanie nagród.

§ 8. Nagrody są przyznawane pracownikom, którzy wzorowo wykonują zadania i obowiązki na zajmowanym stanowisku służbowym przejawiające się m.in. w:

- a) samodzielności, kreatywności, a także w podejmowaniu inicjatywy w działaniu,
- b) wnikliwym, wyczerpującym i bezstronnym załatwianiu spraw z zakresu zajmowanego stanowiska,
- c) aktywności w poszukiwaniu nierutynowych i nieschematycznych rozwiązań powierzonych zadań,
- d) wyjątkowym zaangażowaniu w realizację zadań trudnych i umiejętności konstruktywnego ich rozwiązywania.

§ 9. Pracodawca ma obowiązek poinformowania pracownika o wysokości nagrody. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

§ 10. Wszelkie zmiany w Regulaminie wymagają zachowania procedury obowiązującej przy jego wprowadzaniu.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 12. Z dniem wejścia w życie mniejszego zarządzenia tracą moc wszelkie dotychczasowe regulacje w zakresie będącym przedmiotem mniejszego zarządzenia.

§ 13. Regulamin wchodzi w życie od dnia 16 maja 2005 r.

WÓJT GMINY
mgr Krzysztof Klecha

