

**UCHWAŁA Nr XVI/105/2008**  
**RADY GMINY DZIKOWIEC**  
**z dnia 26 marca 2008 r.**

*w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.*

Działając na podstawie art.30 ust.6 i 6a art. 49 ust.2, art.54 ust.3 i 7 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

**Rada Gminy Dzikowiec uchwala, co następuje:**

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach szkołach podstawowych, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Dzikowiec.

1. Ilekroć mowa jest o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97 poz.674 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 4) **organie prowadzącym przedszkole, szkołę, gimnazjum** – rozumie się przez to Radę Gminy, Wójta zgodnie z kompetencjami określonymi w art.5c pkt. 1,2 i 3 ustawy o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. nr 256, poz.2572 z późn. zm.),
- 5) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola.

- 7) **nauczycielu**- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.2 pkt.5.
- 8) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 9) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **klasie** – należy przez to rozumieć klasę oddział lub grupę.
- 11) **wynagrodzenie stażysty** – należy rozumieć wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**§ 3.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) nagród jubileuszowych,
  - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz.U. Nr 19 poz.239).

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

- § 4.** Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 3% wynagrodzenia zasadniczego.
1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
  2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole całego poprzedniego roku szkolnego, z tym, że w przypadku nieobecności nauczyciela w szkole podczas całego poprzedniego roku szkolnego trwającej łącznie dłużej niż 45 dni z powodu: czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu macierzyńskiego, urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego, odbywania zasadniczej służby, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, dodatek motywacyjny w bieżącym roku szkolnym nie przysługuje.
  4. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
  - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty otrzymania kary,
  - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin dodatek motywacyjny przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przedszkolu przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Dzikowiec w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
10. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje **nauczycielowi** od pierwszego dnia roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel spełnił przynajmniej jeden z następujących warunków:

- a) miał co najmniej jednego laureata olimpiad na szczeblu wojewódzkim lub wyższym, albo też uczeń bądź zespół przez Niego przygotowany zajął pierwsze miejsce w zawodach sportowych lub konkursach artystycznych na szczeblu wojewódzkim lub wyższym,
- b) otrzymał nagrodę Ministra lub Kuratora,
- c) otrzymał medal Komisji Edukacji Narodowej lub odznaczenie państwowe za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- d) jego zaangażowanie w pracę z uczniami miało duży wpływ na uzyskanie w klasie co najmniej wysokiej średniej ze sprawdzianu na końcu sześcioletniej szkoły podstawowej bądź egzaminu gimnazjalnego,

2. Dodatek motywacyjny przysługuje **dyrektorowi** i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze od pierwszego dnia roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym dyrektor spełnił przynajmniej jeden z warunków określonych w ust. 1.

3. Niezależnie od kryteriów określonych w ust. 1 dyrektorowi można przyznać dodatek motywacyjny w przypadku spełnienia trzech z wymienionych poniżej warunków:

- 1) wymierne gospodarowanie środkami budżetowymi i mieniem,
- 2) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) zaangażowanie i przyjmowanie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki,

- 5) dobrej współpracy z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców (Radą Szkoły) oraz z partnerami szkoły.
- 6) dbałość o powierzone mienie - sprzęt (porządek, ład i estetyka obiektu i w szkole),
- 7) wzbogacania własnego warsztatu pracy.

4. W szczególnie uzasadnionych sytuacjach - dyrektorowi Wójt Gminy, a nauczycielowi dyrektor - może przyznać dodatek motywacyjny za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć na rzecz ucznia, szkoły, wychowanka przedszkola, przedszkola lub środowiska.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny

- § 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7.
2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele pełniący funkcje opiekuna stażu i wychowawcy klas.
  3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność przekracza 1 miesiąc.
  5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę oddziałów.
  7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w § 7, a w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
			do
1.	Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	250	500
2.	Dyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów	300	800
3.	W szkole, w której utworzono stanowisko wicedyrektora:		
	Dyrektor szkoły	300	700
	Wicedyrektor szkoły	250	500
4.	Dyrektor przedszkola jednooddziałowego	150	300
5.	Dyrektor przedszkola dwuoddziałowego	250	400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę,
- 2) wychowawcy klasy w wysokości :
  - do 18 uczniów - 45 zł miesięcznie,
  - od 19 do 26 uczniów - 50 zł miesięcznie
  - powyżej 26 uczniów - 55 zł miesięcznie,

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

#### **Rozdział IV**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 20 %,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 %,
  - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 10%
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Dzikowiec

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

#### **Rozdział V**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust.2 pkt.3.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym



członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi -dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Dzikowiec

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o tym samym tygodniowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla realizowanego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Uzyskany iloraz mnożymy przez liczbę faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, który jest niższy.

Uzyskany iloraz mnożymy przez liczbę faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych powyżej pensum ustalonego w uchwale Rady Gminy na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w § 11

2. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielenia godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczenie.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wypłaca się miesięcznie z dołu, za faktycznie przepracowaną liczbę godzin.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14. 1. W rocznym planie finansowym szkoły wydziela się środki na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) nagroda organu prowadzącego wynosi do 150 % wynagrodzenia stażysty.
- 2) nagroda dyrektora szkoły wynosi do 75 % wynagrodzenia stażysty.

3. Dopuszcza się możliwość przeniesienia środków finansowych przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego, o których mowa w ust. 2, pkt 1 z jednej szkoły do drugiej.

4. Przyjmuje się jako zasadę, że: nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół mogą być przyznane nauczycielom:

- a) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
- b) spełniającym kryteria, o których mowa w ust. 7 z zastrzeżeniem ust. 5 i 6.

5. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej pięć wymogów spośród tych, które są określone w ust. 7.

6. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej cztery wymogi spośród tych, które są określone w ust. 7.

7. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne.

2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji.

3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, prowadzi działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek lub udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, lub prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

6) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami, potwierdzone opinią pedagoga szkolnego, rodziców lub prawnych opiekunów dziecka, kuratora sądowego, lub innych organizacji czy instytucji.

7) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,

8) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów porównawczych między szkołami w gminie lub porównawczych między kilkoma klasami dużej szkoły oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów wraz z ich analizą dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej,

9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

10) prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności arogancji, wulgaryzmu, palenia papierosów, narkomanii i alkoholizmu,

11) wykorzystuje w pracy zawodowej wiadomości nabyte w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

12) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, bądź ubiegających się o awans zawodowy,

13) organizuje i prowadzi zajęcia pozalekcyjne,

14) samodzielnie bądź wspólnie z uczniami wykonuje wystrój sal lekcyjnych i pomoce dydaktyczne.

8. Dyrektorowi i nauczycielowi może być przyznana nagroda:

- 1) za całokształt pracy, a także jeżeli:
- 2) pozyskali dla szkoły znaczne środki finansowe lub
- 3) dzięki ich działalności uczniowie nabyli dodatkową, praktyczną umiejętność mimo, że nie spełnili wymaganych kryteriów, o których mowa w ust. 5 i 6, dotyczącej pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej czy innych zadań statutowych szkoły,

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- b) Rada Szkoły jeżeli została powołana,



- c) Rada Rodziców,
  - d) Rada Pedagogiczna.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w Urzędzie Gminy w pokoju nr 29.
  3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do uchwały.
  4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
    - a) Rada Pedagogiczna,
    - b) Rada Szkoły, jeżeli została powołana,
    - c) Rada Rodziców.
  5. Wnioski, o których mowa w ust. 4, składa się w administracji właściwej szkoły.
  6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik do uchwały.
  7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 4 składa się w terminie do dnia 1 października każdego roku.

§ 16. 1. Wnioski, o których mowa w § 15 ust. 1 opiniuje Komisja Oświaty działająca przy Radzie Gminy Dzikowiec.

2. Wnioski, o których mowa w § 15, ust. 4 podlegają opinii komisji nagród, powołanej przez dyrektora szkoły.

3. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt.

4. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

§17. 1. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o których mowa w §16 ust. 1 i 2.

2. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

3. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 18. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzikowiec przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie    | - 20,00 zł. |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie    | - 25,00 zł. |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie   | - 30,00 zł. |
| 4) przy czterech osobach w rodzinie | - 35,00 zł. |

- |   |            |
|---|------------|
| 5) przy pięciu osobach w rodzinie         | - 40,00 zł |
| 6) przy sześciu osobach w rodzinie        | - 45,00 zł |
| 7) przy siedmiu osobach w rodzinie        | - 50,00 zł |
| 8) przy ośmiu i więcej osobach w rodzinie | - 55,00 zł |
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
    - 1) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum, albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
    - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia,
    - 3) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
  4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
  8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
  9. Dodatek nie przysługuje w okresach:
    - 1) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
    - 2) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
    - 3) korzystania z urlopu bezpłatnego powyżej 1 miesiąca,
    - 4) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał świadczenia pracy z przyczyn określonych w pkt od 1-4, a jeżeli zaprzestanie świadczenia pracy nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
  10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami,
  11. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę,
  12. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela(dyrektora).

## **Rozdział IX**

### **Przepisy końcowe**

**§ 19.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia określonego w umowie z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

- § 20. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1, ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
  3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 22 Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§ 23 Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Dzikowiec na wniosek Wójta Gminy Dzikowiec po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 24 Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 25 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzikowiec.

§ 26 Traci moc uchwała:

Nr V/35/2007 Rady Gminy Dzikowiec z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Edward Klecha*

## WNIOSEK

o przyznanie nagrody Organu Prowadzącego /Dyrektora Szkoły o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

..... zglaszam wniosek o przyznanie nagrody  
(nazwa organu wnioskującego)

**Panu/Pani**.....

(imię i nazwisko)

- urodzonemu/ej.....

(data urodzenia)

- posiadającemu/jej .....

(poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego)

- staż pracy w szkole .....

- zatrudnionemu/jej .....

(nazwa szkoły, zajmowane stanowisko)

- otrzymał/a/ nagrody .....

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

### Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(spełnienie odpowiedniej ilości wymagań zgodnie z regulaminem)

### Opinia Komisji Oświaty/ Komisji Nagród:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis i pieczęć)

### Organ sporządzający wniosek:

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis i pieczęć)

## UZASADNIENIE

do uchwały Rady Gminy Dzikowiec Nr XVI/105/2008 z dnia 26 marca 2008 r.

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Dzikowiec jest organem prowadzącym obowiązujący w roku 2008 stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) cytowany przepis upoważnia Radę Gminy do określania wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, a także zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli. Rada Gminy uchwała także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dzikowiec w roku 2008 r.

Projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w Gminie Dzikowiec: NSZZ „Solidarność” oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Dzikowcu. Związki zawodowe przedstawiły własne stanowiska dotyczące regulaminu, które wyrażały się propozycją:

1. Zwiększenia dodatku funkcyjnego z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy i opiekuna stażu,
2. Zwiększenia nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
3. Zwiększenia dodatku z tytułu pracy w trudnych warunkach,
4. Zwiększenia dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół.

Wszystkie powyższe postulaty związków zawodowych zostały przyjęte. Związki zawodowe uzgodniły pozytywnie treść regulaminu. Na tą okoliczność został spisany stosowny protokół uzgodnień. Rada Gminy uchwaliła regulamin Uchwałą Nr XVI/105/2008 z dnia 26 marca 2008 r. uwzględniając wszystkie postulaty związków zawodowych dotyczące wzrostu wymienionych dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Edward Klecha*